



**SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM RURAL – Senar**  
**ADMINISTRAÇÃO REGIONAL DE RORAIMA**

**EDITAL N.º 003/2023**

O Instituto CNA - ICNA, inscrito no CNPJ sob o nº 10.846.584/0003-74, com sede no SGAN 601, Módulo K, Ed. Antônio Ernesto de Salvo, Brasília, Distrito Federal, por meio de sua Secretaria Executiva, torna pública a abertura das inscrições, no período de **15 de maio a 29 de maio de 2023**, para o preenchimento de **7 (sete) cargos** no âmbito do **Senar Administração Regional de Roraima**, conforme condições estabelecidas neste edital.

**1. DO OBJETO**

**1.1.** O processo seletivo destina-se exclusivamente à seleção de profissionais para o preenchimento dos 7 cargos relacionados, observado o interesse do Senar e as regras contidas neste edital, para trabalhar, exclusivamente, para Administração Regional de Roraima do Serviço Nacional de Aprendizagem Rural/Senar conforme tabela abaixo.

**1.2.** O processo seletivo será regido por este edital e executado pelo Instituto CNA.

<b>Cargo</b>	<b>Vagas/CR*</b>	<b>Escolaridade</b>	<b>Local de Atuação</b>	<b>Salário</b>
001-Analista Comunicação	1	Nível Superior	Roraima	R\$ 3.100,00
002- Analista (Agente de Arrecadação)	1	Nível Superior	Roraima	R\$ 3.100,00
003- Analista (Supervisor Técnico)	CR	Nível Superior	Roraima	R\$ 3.100,00
004-Analista de Assistência Técnica e Gerencial - ATEG	CR	Nível Superior	Roraima	R\$ 3.100,00
005-Analista de Tecnologia da Informação	CR	Nível Superior	Roraima	R\$ 3.100,00
006-Analista – Contador	CR	Nível Superior	Roraima	R\$ 3.100,00
007 Analista de Recursos Humanos	CR	Nível Superior	Roraima	R\$ 3.100,00

\*CR = cadastro reserva

**1.3.** As contratações regem-se pela Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), a jornada de trabalho é de 40 (quarenta) horas semanais e contrato por tempo indeterminado.

**1.4.** O Senar/Administração Regional de Roraima oferece, além do salário, os seguintes benefícios fixos: Vale Alimentação + Seguro de Vida + Plano de Saúde.

**1.5.** Todas as etapas do processo ocorrerão em **Boa Vista- RR**.

**1.6.** As atividades poderão ser desenvolvidas em todo o território do estado de Roraima de acordo com a necessidade do Senar Regional de Roraima, devendo o candidato estar ciente em concordar com essa condição antes de se inscrever no processo seletivo.

**1.7.** Poderão participar empregados do quadro efetivo do Senar, independentemente de terem sido admitidos por meio de processo seletivo anterior, ou não, desde que eventual nova contratação não resulte em redução salarial e que comprovem os requisitos necessários para o cargo, concorrendo em igualdade de condições com os candidatos externos.

## 2. DA INSCRIÇÃO

**2.1.** As inscrições serão feitas **exclusivamente via Internet**, no endereço eletrônico [www.cnabrazil.org.br/senar/processo-seletivo](http://www.cnabrazil.org.br/senar/processo-seletivo) no período compreendido entre os dias **15 de maio até às 23h59 do dia 29 de maio de 2023, no horário oficial de Brasília-DF**.

**2.2.** Os boletos ficarão disponíveis para pagamento até a data de 30 de maio de 2023.

**2.3.** No ato da inscrição o candidato deverá preencher, no sistema de cadastro online, os formulários disponíveis para currículo, com todas as informações referentes à escolaridade e experiência profissional, de forma detalhada. Somente ao finalizar o preenchimento de todo o currículo, o candidato deverá realizar sua inscrição escolhendo o edital desejado.

**2.3.1.** Os formulários para as informações cadastrais ficarão disponíveis para edição até o último dia das inscrições.

**2.3.2.** Para realizar a sua inscrição, o candidato deverá preencher completamente os formulários disponibilizados na página eletrônica [www.cnabrazil.org.br/senar/processo-seletivo](http://www.cnabrazil.org.br/senar/processo-seletivo) dentro do prazo previsto neste edital. Toda comunicação recebida fora desse padrão será automaticamente excluída.

**2.4.** O candidato deverá efetuar uma única inscrição por processo seletivo.

**2.5.** As informações prestadas pelo candidato em seu requerimento de inscrição são de sua inteira responsabilidade, dispondo o ICNA do direito de excluir do processo seletivo o candidato que não preencher o formulário de forma correta e completa ou que fornecer dados comprovadamente inverídicos.

**2.6.** É de inteira responsabilidade do candidato o cadastramento detalhado das atividades que já desempenhou, a fim de viabilizar a análise por parte do avaliador.

**2.7.** A inscrição do candidato confirmará o completo conhecimento e a tácita aceitação das normas legais pertinentes e condições estabelecidas neste edital e seus anexos, sobre as quais não poderá alegar desconhecimento.

- 2.8.** Será cobrada da taxa de inscrição;
- 2.8.1.** O valor da Taxa de inscrição será de R\$ 50,00 (cinquenta reais).
- 2.8.2.** O pagamento da taxa de inscrição será realizado via boleto bancário a ser impresso ao final do processo de inscrição.
- 2.8.3.** A inscrição somente será efetivada após o pagamento da taxa de inscrição.
- 2.8.4.** O valor referente ao pagamento da taxa de inscrição não será devolvido, exceto em caso de anulação plena do processo seletivo ou por deliberação da Banca em caso de força maior.
- 2.9.** O candidato fica ciente que no desenvolvimento das atividades relacionadas com a execução deste Edital, a Banca Instituto CNA observará no que couberem as disposições da Lei 13.709/18 (Lei Geral de Proteção de Dados), comprometendo-se a proceder com o correto e adequado tratamento de dados pessoais a que tiver acesso, pugnando pelo estrito e fiel cumprimento das obrigações relacionadas ao tema.
- 2.10.** O ICNA não se responsabiliza por solicitação de inscrição ou informações não recebidas por motivos de ordens técnicas dos computadores, falhas de comunicação ou outros fatores que impossibilitem a transferência de dados.
- 2.11.** Os candidatos com deficiência, assim entendidos aqueles que se enquadram nas categorias discriminadas no Decreto 3.298/99 e suas alterações, bem como os candidatos portadores de visão monocular, conforme Súmula 377 do Superior Tribunal de Justiça e Enunciado AGU 45, de 14 de setembro de 2009, têm assegurado o direito de inscrição neste processo seletivo, desde que a necessidade especial seja compatível com as atribuições do cargo para o qual concorrem.
- 2.11.1.** Os candidatos com deficiência participarão do processo seletivo em igualdade de condições com os demais candidatos.
- 2.11.2.** A ordem de classificação, quando da divulgação do resultado final do processo seletivo, observará rigorosamente a nota obtida na classificação do candidato, independentemente, se este é ou não portador de deficiência.
- 2.11.3.** No ato da inscrição, o candidato com deficiência que necessite de condição especial para realização das provas e da entrevista, deverá requerê-la, informando quais os recursos especiais necessários.
- 2.11.4.** A solicitação de condições especiais será analisada e atendida obedecendo aos critérios de viabilidade e de razoabilidade.

### 3. DAS ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO

- 3.1.** O processo seletivo compreenderá **03 (três) etapas** distintas e sucessivas, sendo:
- a. 1ª etapa (eliminatória e classificatória): **AValiação de Conhecimentos (provas)**;

- b. 2ª etapa (eliminatória e classificatória): **ANÁLISE CURRICULAR**;
- c. 3ª etapa (classificatória): **ENTREVISTA**

**3.2.** As alíneas A e C do subitem 3.1 deste edital, para todos os cargos, serão realizadas somente na cidade de Boa Vista- RR.

**3.3.** Havendo indisponibilidade de locais suficientes ou adequados nas localidades de realização das provas, estas poderão ser realizadas em outras localidades.

### **3.4. 1ª ETAPA: AVALIAÇÃO DE CONHECIMENTOS**

**3.4.1.** Serão convocados para participar desta etapa, através da divulgação da listagem por meio dos seus números de inscrição, todos os candidatos inscritos que efetuaram o pagamento referente a taxa de inscrição.

**3.4.2.** As Provas Objetiva e Discursiva, de caráter eliminatório e classificatório, serão realizadas, **na data provável de 18 de junho de 2023**, com duração de 4h.

A convocação dos candidatos para realização da 1ª etapa será divulgada exclusivamente na página eletrônica [www.cnabrasil.org.br/senar/processo-seletivo](http://www.cnabrasil.org.br/senar/processo-seletivo) através de comunicado do qual constará a data, horário e local de realização da AVALIAÇÃO DE CONHECIMENTOS (provas).

**3.4.3.** A etapa de avaliação de conhecimentos (prova) será realizada em formato presencial, sendo responsabilidade da Banca examinadora a divulgação de todas as diretrizes através de comunicado na página oficial de acompanhamento.

**3.4.4.** A AVALIAÇÃO DE CONHECIMENTOS será composta por:

**3.4.4.1.** Prova objetiva com 30 (trinta) questões de múltipla escolha, valendo 1 (um) ponto cada uma delas, abordando temas relacionados aos conteúdos programáticos descritos no anexo I deste edital;

**3.4.4.2.** Prova discursiva composta por 01 (um) texto dissertativo, de no mínimo 20 e no máximo 30 linhas, abordando tema relacionado ao conteúdo programático descrito no anexo I deste edital. O texto deverá ser manuscrito, em letra legível, com caneta esferográfica de tinta azul ou preta e **NÃO** poderá conter qualquer tipo **DE RASURA OU DE MARCAÇÃO QUE IDENTIFIQUE O CANDIDATO**, sendo passível de eliminação do certame.

**3.4.4.2.1.** A prova discursiva terá pontuação máxima de 20 (vinte) pontos, distribuídos em: conhecimento do tema, capacidade de expressão e uso culto da língua portuguesa.

**3.4.4.3.** O candidato que obtiver pontuação inferior a 12 (doze) pontos na prova objetiva ou a 10 (dez) pontos na prova discursiva, será eliminado do processo seletivo.

**3.4.4.4.** Serão corrigidas apenas as dissertações dos candidatos que obtiverem a nota mínima de corte da prova objetiva.

**3.4.4.5.** Todas as provas que compõem a 1ª etapa do processo seletivo serão aplicadas na mesma data e horário e terão duração máxima total de 4 (quatro) horas;

**3.4.5.** No dia da aplicação das provas em formato presencial, o candidato deverá comparecer ao local designado com antecedência mínima de 1 (uma) hora, munido de:

- a) Carteira de identidade ou outro documento oficial que contenha foto;
- b) Caneta esferográfica de tinta azul ou preta.

**3.4.6.** Não serão aceitos como documentos de identidade: CPF, certidão de nascimento, títulos eleitorais, carteiras de motorista (modelo antigo), carteiras de estudante, carteiras funcionais sem valor de identidade, nem documentos ilegíveis, não identificáveis ou danificados.

**3.4.7.** Não será permitido ao candidato entrar e/ou permanecer no local de aplicação das avaliações portando aparelhos eletrônicos (relógio, pulseira e/ou relógio inteligente, agenda eletrônica, bip, gravador, telefone celular, palmtop, calculadora, etc.). O descumprimento desta instrução implicará na eliminação automática do candidato do processo seletivo.

**3.4.8.** Em caso de aplicação remota das provas, a Banca, de forma prévia, publicará todas as diretrizes que deverão ser adotadas pelos candidatos.

**3.4.9.** A nota final de cada candidato, para fins de classificação na 1ª etapa, será estabelecida pela pontuação obtida no somatório das provas objetiva e discursiva.

**3.4.10.** Os candidatos serão classificados em ordem decrescente do total de pontos auferidos.

### **3.5. 2ª ETAPA: ANÁLISE CURRICULAR**

**3.5.1.** Somente serão analisados os currículos dos candidatos que obtiverem as 20 (vinte) melhores notas, mais empates, dos classificados de cada cargo na 1ª etapa (AVALIAÇÃO DE CONHECIMENTOS) do processo seletivo, observado o número de vagas.

**3.5.2.** O resultado da análise curricular será divulgado **exclusivamente** na página eletrônica [www.cnabrazil.org.br/senar/processo-seletivo](http://www.cnabrazil.org.br/senar/processo-seletivo).

**3.5.3.** Serão analisadas apenas as informações cadastradas no ato da inscrição, conforme item 2.2, em formulário disponibilizado pela banca, **NÃO SENDO ADMITIDAS INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES EM MOMENTO POSTERIOR.**

**3.5.4.** Para fins de classificação na 2ª etapa do processo seletivo, os currículos serão analisados e pontuados com base na tabela abaixo:

Titulação	Pontuação Unitária	Pontuação Máxima
Efetivo exercício de atividade profissional, por período superior a 6 (seis) meses, em cargos ou funções que sejam compatíveis com os requisitos do cargo ao qual concorre, não sendo contemplados períodos de estágios e bolsistas.	1,0 ponto para cada ano completo, desprezados os 6 (seis) primeiros meses	5 pontos
Certificado de curso de pós-graduação em nível de especialização lato sensu ou MBA lato sensu, em área de formação, com carga horária mínima de 360 h/a.	1,00	5 pontos
<b>Total Máximo de Pontos</b>		<b>10,0</b>

**3.5.5.** Nos certificados e diplomas que comprovem a titulação do candidato, deverá constar, obrigatoriamente, a carga horária correspondente.

**3.5.6.** A nota final de cada candidato, para fins de classificação na 2ª etapa, será estabelecida pela pontuação obtida na análise curricular.

**3.5.7.** Os candidatos serão classificados em ordem decrescente do total de pontos de acordo com a pontuação obtida na análise curricular.

**3.5.8.** O requisito de experiência estabelecido no quadro do item 6 deste edital é critério indispensável para prosseguimento nas etapas do processo seletivo, sua inobservância acarretará em desclassificação do candidato.

**3.5.9.** A comprovação de escolaridade e experiência para atender ao perfil do cargo deverá ser realizada por meio da apresentação de um ou mais dos documentos a seguir:

**I.Exercício da atividade em empresa/instituição privada:** apresentação de cópia da Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS), contendo a parte de identificação do candidato e do registro do empregador, ou, no caso de ausência do registro em Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS), declaração do empregador e/ou contratante em papel timbrado que informe o período e a espécie do serviço realizado, com a descrição das atividades desenvolvidas.

**II.Exercício da atividade em empresa/instituição pública:** apresentação de declaração ou certidão de tempo de serviço com a descrição das atividades desenvolvidas.

**III.Comprovante de conclusão de Graduação:** Diploma expedido, carimbado e reconhecido pelo MEC ou por instituição oficial de ensino devidamente credenciada pelo MEC, na forma da lei.

**IV.Comprovante de conclusão de Especialização Lato Sensu (MBA/Pós-Graduação):** Somente será considerado válido se expedido, carimbado e reconhecido pelo MEC ou por instituição oficial de ensino devidamente credenciada pelo MEC, na forma da lei.

**V. Comprovante de conclusão de Especialização *Strictu Sensu* (Mestrado):**  
Somente será considerado válido se expedido, carimbado e reconhecido pelo MEC ou por instituição oficial de ensino devidamente credenciada pelo MEC, na forma da lei.

**3.5.10.** Os candidatos convocados deverão apresentar os comprovantes dos títulos mencionados no currículo, bem como comprovantes da experiência profissional em momento estipulado pela Banca.

**3.5.11.** Não serão recebidos documentos fora do prazo, local e horário estabelecido pelo ICNA no momento da convocação.

**3.5.12.** O descumprimento do disposto no item 3.5.11 implicará na eliminação automática do candidato do processo seletivo.

### **3.6. 3ª ETAPA: ENTREVISTA**

**3.6.1.** Serão selecionados para participar da 3ª etapa do processo seletivo os candidatos que obtiverem maior pontuação na etapa de análise curricular, limitados a no mínimo **5 (cinco) vezes o número de vagas de cada cargo**, observados os critérios de classificação na etapa anterior.

**3.6.2.** As informações de data, formato, local e horário de aplicação de cada entrevista serão divulgados exclusivamente no site [www.cnabrazil.org.br/senar/processo-seletivo](http://www.cnabrazil.org.br/senar/processo-seletivo).

**3.6.2.1.** As notas obtidas nas etapas anteriores serão desconsideradas para fins de classificação final, na 3ª etapa (entrevista). Todos os candidatos terão iguais condições de classificação a partir desta etapa.

**3.6.2.2.** A 3ª etapa, com caráter **classificatório**, terá duração média de 40 minutos onde serão formuladas perguntas específicas cujas respostas possam demonstrar suas competências, observados os critérios abaixo relacionados:

#### **Nível de Proficiência demonstrado durante a entrevista**

<b>Competências Avaliadas</b>	<b>Critérios</b>	<b>Pontuação</b>
Comunicação e Interação (Fala/ desenvolvimento/ Contato Visual / Cronologia), Criatividade e Inovação, Relacionamento Interpessoal, Iniciativa e Dinamismo, Trabalho em Equipe, Visão Sistêmica, Tomada de Decisão, Conhecimento teórico da área, Conhecimento Prático da área, Estabilidade / Empregabilidade,	<b>Demonstrado Plenamente</b>	<b>4</b>
	<b>Demonstrado</b>	<b>2</b>
	<b>Demonstrado Parcialmente</b>	<b>1</b>

Capacidade de Adaptação e Flexibilidade, Capacidade de trabalhar sob Pressão, Capacidade de Negociar, Liderança e Planejamento e Organização.		
	<b>Não Demonstrado</b>	<b>N = 0</b>

**3.6.3.** Fica a critério da banca a aplicação de testes de cunho comportamental.

**3.6.4.** A classificação do candidato na 3ª etapa será estabelecida em ordem decrescente pela pontuação obtida na entrevista.

#### 4. DOS CRITÉRIOS DE DESEMPATE

**4.1.** No caso de empate, prevalecerão os seguintes critérios, para todos os cargos, observada cada etapa.

- a) Na hipótese de igualdade de pontuação, o critério de desempate para definição da classificação na etapa de **avaliação de conhecimentos (provas)**, será a maior nota na prova discursiva e, permanecendo o empate, será classificado o candidato com a maior nota na prova objetiva;
- b) Na hipótese de igualdade de pontuação, o critério de desempate para definição da classificação na etapa de **análise curricular** será a maior nota auferida pelo exercício de atividades profissionais em cargos ou funções que sejam compatíveis com os requisitos do cargo ao qual concorre e, permanecendo o empate, será a maior nota obtida na etapa de avaliação de conhecimentos;
- c) Em caso de empate, na etapa de **entrevista** terá preferência o candidato que comprovou maior experiência profissional de acordo com os requisitos do cargo concorrido.
- d) Em caso de empate, para efeito de classificação final, terá preferência o candidato com idade igual ou superior a 60 (sessenta) anos, na forma do disposto no Parágrafo Único do Artigo 27 da Lei nº 10.741/2003 (Estatuto do Idoso).

#### 5. DOS RECURSOS

**5.1.** Os resultados preliminares, de cada uma das etapas, 1ª e 2ª, serão divulgados no site [www.cnabrazil.org.br/senar/processo-seletivo](http://www.cnabrazil.org.br/senar/processo-seletivo).

**5.2.** Os recursos poderão ser interpostos no **prazo máximo de 01 (um) dia útil**, contado da divulgação do resultado preliminar da etapa, mediante preenchimento de formulário específico, "Formulário para Interposição de Recurso", disponibilizado no site [www.cnabrazil.org.br/senar/processo-seletivo](http://www.cnabrazil.org.br/senar/processo-seletivo)

**5.3.** As provas ficarão disponíveis no site: [www.cnabrazil.org.br/senar/processo-seletivo](http://www.cnabrazil.org.br/senar/processo-seletivo) durante o prazo para interposição de recursos previsto no item 5.2.

**5.4.** Somente serão julgados os recursos interpostos **via internet**, no site [www.cnabrazil.org.br/senar/processo-seletivo](http://www.cnabrazil.org.br/senar/processo-seletivo), elaborados em formulário disponibilizado pelo ICNA, fundamentados e dentro do prazo estabelecido **no item 5.2**.

**5.5.** O recurso deverá ser individual, devidamente fundamentado, digitado com as seguintes informações essenciais: número do edital do processo seletivo, nome do candidato, identidade, CPF, endereço, telefone, cargo a que está concorrendo, número de inscrição, número da questão e questionamento.

**5.6.** Será admitido um único recurso por candidato para cada evento específico (questão/critério/competência).

**5.7.** Não serão aceitos recursos interpostos por fac-símile, telex, telegrama ou outro meio que não seja o estabelecido no **item 5.4** e comunicado.

**5.8.** A interposição dos recursos não obsta o regular andamento do cronograma do processo seletivo.

**5.9.** O resultado do julgamento dos recursos será disponibilizado ao candidato e quando for de interesse de todos, será divulgado no site [www.cnabrazil.org.br/senar/processo-seletivo](http://www.cnabrazil.org.br/senar/processo-seletivo). É de exclusiva responsabilidade do candidato o fornecimento correto dos dados quando do preenchimento do formulário para a interposição do recurso.

**5.10.** Se do exame do recurso resultar anulação de questão de prova, a pontuação correspondente a esse item será atribuída a todos os candidatos independentemente de terem estes recorridos.

**5.11.** Em nenhuma hipótese serão aceitos pedidos de revisão de recursos, recursos de recursos ou recursos de resultado definitivo das 1ª e 2ª etapas.

**5.12.** O ICNA constitui última instância para recurso sendo soberano em suas decisões, razão pela qual não caberão recursos adicionais.

**5.13.** Após a análise e julgamento dos recursos interpostos, será divulgado o resultado final da etapa correspondente.

## 6. DOS CARGOS, REQUISITOS E REMUNERAÇÃO.

Cargos	Requisitos	Salário
001-Analista Comunicação	<p><b>Formação Acadêmica Exigida:</b> Nível superior completo em Comunicação Social, Jornalismo, Rádio e TV, Publicidade, e áreas afins, cursado em instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC).</p> <p><b>Experiência:</b> experiência mínima de 6 meses, com prática comprovada.</p> <p><b>Conhecimentos e atribuições:</b> Conhecimento do meio rural, assessoria de imprensa, gerenciamento de conteúdo online e off-line; conhecimento de produção de vídeo redação de textos jornalísticos, elaboração de relatórios e</p>	R\$ 3.100,00

	<p>análise de métricas de conteúdo online e de redes sociais e domínio de informática nível usuário do pacote Office e internet.            Redação e revisão de textos jornalísticos;            Planejamento de comunicação anual de instituições;            Coleta de informações, realizando pesquisas e diagnósticos.            Controlar clipping de notícias de interesse do setor agropecuário publicadas na mídia impressa e na mídia eletrônica;            Produzir material para divulgação das informações e ações realizadas pelo SENAR;            Confeccionar pesquisas e relatórios gerenciais;            Atender as demandas dos veículos de imprensa, prestando esclarecimentos condizentes com o discurso da casa;            Prestar assessoria a alta direção e público interno da SENAR nos eventos de comunicação interna e externa;            Controlar a produção de vídeos, peças online e off-line;            Atualizar as notícias do site do SENAR, bem como as redes sociais;            Executar outras atividades compatíveis com a função.</p> <p><b>Outros Requisitos:</b>            Domínio de informática como usuário do pacote office. Disponibilidade para viagens. CNH categoria B.</p>	
002- Analista (Agente de Arrecadação)	<p><b>Formação Acadêmica:</b>            Nível Superior reconhecido pelo MEC em Contabilidade, Economia, Direito e/ou Administração.</p> <p><b>Experiência:</b> 6 meses de atuação, com prática comprovada em análise, acompanhamento e controle de arrecadação.</p> <p><b>Conhecimentos e Habilidades:</b>            Orientação de contribuintes, escritórios de contabilidade, assim como empresas sobre as contribuições na área rural, imposto federal. Elaboração de demonstrativos, notas técnicas e projeções relativas à arrecadação e acompanhamento dos contribuintes.</p> <p><b>Outros:</b> Domínio do pacote Office (Word, Excel, PowerPoint e Outlook) e de internet. Disponibilidade para viagens, CNH categoria B.</p>	R\$ 3.100,00
003- Analista (Supervisor Técnico)	<p><b>Formação acadêmica:</b>            Nível superior completo, preferencialmente em engenharia agrônoma, Medicina Veterinária, Zootecnia e /ou Gestão do Agronegócio e área afins, cursado em instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC).</p> <p><b>Experiência:</b> experiência mínima de 6 conforme os conhecimentos e habilidades a seguir.</p> <p><b>Conhecimento e Habilidades:</b>            Conhecimento em assistência técnica no meio rural;            Gestão e elaboração de projetos agropecuários. Conhecimento em comunicação formal e oficial e noções de administração rural.            Operacionalização de sistemas, captação de recursos financeiros, gestão e supervisão de equipes.            Produção de relatórios gerenciais.</p> <p><b>Outros requisitos:</b>            Habilidade de operação de sistemas de informática. Disponibilidade para Viagens. CNH categoria "B".</p>	R\$ 3.100,00
004-Analista de Assistência Técnica e Gerencial - ATEG	<p><b>Formação acadêmica:</b>            Nível superior completo em Agronomia, Medicina Veterinária, Zootecnia ou Gestão do Agronegócio, cursado em instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC).</p> <p><b>Experiência:</b> Experiência de 6 meses, com prática comprovada, em assistência técnica no meio rural, conforme os conhecimentos e habilidades a seguir.</p> <p><b>Conhecimento e Habilidades:</b>            Conhecimento em assistência técnica no meio rural, preferencialmente na região de Roraima; gestão e elaboração de projetos agropecuários, oportunidades e gargalos.</p>	R\$ 3.100,00

	<p>Conhecimento em comunicação formal e oficial; e noções de administração rural. Elaboração de documentos e relatórios gerenciais.</p> <p><b>Outros:</b> Domínio de informática como usuário do pacote office, internet e operação de sistemas informatizados. Disponibilidade para Viagens e trabalhos externos. CNH Categoria B.</p>	
005-Analista de Tecnologia da Informação	<p><b>Formação acadêmica:</b> Nível superior completo em cursos relacionados a área de Tecnologia da informação, cursado em instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC).</p> <p><b>Experiência:</b> Experiência de 6 meses, com prática comprovada, conforme os conhecimentos e habilidades a seguir.</p> <p><b>Conhecimentos e atribuições:</b></p> <p>Em operação, suporte e manutenção de rede corporativa de computadores: sistema operacional (Windows); Banco de Dados (SQL Server, MySQL); Servidor de aplicação e virtual; Ferramentas de trabalho (Office), e-mail, segurança, backup e outros (TOTVs e RM); Hardwares (Servidor, Storage, Computadores, Notebooks, Impressoras e Switches).</p> <p><b>Outros:</b> Disponibilidade para Viagens e trabalhos externos. CNH Categoria B.</p>	R\$ 3.100,00
006-Analista – Contador	<p><b>Formação acadêmica:</b> Nível superior completo <b>em Contabilidade</b>, cursado em instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC).</p> <p>Obrigatório o registro regular no CRC.</p> <p><b>Experiência:</b> Experiência de 6 meses como contador, com prática comprovada, conforme os conhecimentos e habilidades a seguir. Desejável experiência no Sistema “S”.</p> <p><b>Conhecimentos e Habilidades:</b></p> <p>Elaboração e consolidação das demonstrações contábeis atualizadas com a legislação e normas da instituição; Controle da Folha de Pagamento e informações acessórias; Elaboração dos planos de contas e preparação da normas de trabalho de contabilidade; Elaboração de balancetes mensais, orçamentários, financeiro e patrimonial com os respectivos demonstrativos; Organização de dados para proposta orçamentária; Orientação e organização de processo de tomada de prestação de contas; Emissão de pareceres, laudos e informações sobre assuntos contábeis, financeiros e orçamentários; Elaboração de relatórios gerenciais e notas técnicas;</p> <p>Conhecimento da legislação tributária; Das normas contábeis e institucionais. Conhecimento em plano de contas, de balancete e de controle orçamentário. Conhecimentos em folha de pagamento e de medicina e segurança do trabalho. Elaboração de relatórios gerenciais.</p> <p><b>Outros:</b> Domínio de informática como usuário do pacote office, internet e operação de sistemas informatizados. Disponibilidade para Viagens e trabalhos externos.</p>	R\$ 3.100,00
007 Analista de Recursos Humanos	<p><b>Formação acadêmica:</b> Nível superior completo <b>em Psicologia, Gestão de Recursos Humanos e/ou Administração</b>, cursado em instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC).</p> <p><b>Experiência:</b> Experiência 6 meses de atuação, com prática comprovada em recursos humanos.</p> <p><b>Conhecimento e Habilidades:</b></p>	R\$ 3.100,00

	<p>Controlar e executar os processos de gestão de pessoas tais como: Folha de Pagamento, Benefícios, Programa de Segurança e Medicina do Trabalho e outros subsistemas de Gestão de Pessoas; controlar registro de ponto, ausências e horas-extras; Conhecimento em processo de seleção e recrutamentos de empregados análise de políticas de cargos e salários, realização e monitoramento de ações de bem-estar e a promoção da qualidade de vida dos funcionários da organização. Treinamento e capacitação de colaboradores. E introdução dos funcionários nos processos organizacionais. Avaliação de desempenho. Outros: Domínio de informática como usuário do pacote office e internet. CNH mínimo categoria "B" regular.</p> <p><b>Outros:</b> Domínio de informática como usuário do pacote office, internet e operação de sistemas informatizados. Disponibilidade para Viagens e trabalhos externos.</p>	
--	--	--

**6.1.** Para os cargos que exigem nível superior, serão consideradas como práticas profissionais aquelas exercidas após a graduação exigida.

**6.2.** O critério de experiência mínima de 6 meses é requisito imprescindível para a análise e pontuação dos demais quesitos.

## 7. DA HOMOLOGAÇÃO DO RESULTADO FINAL

**7.1.** O resultado final por ordem de classificação do candidato será divulgado no site [www.cnabrazil.org.br/senar/processo-seletivo](http://www.cnabrazil.org.br/senar/processo-seletivo).

**7.1.1.** Os candidatos classificados na 3ª etapa – Entrevista, observado o limite estabelecido no **item 3.4.1.** poderão ser convocados acaso ocorra o surgimento de novas vagas para o mesmo cargo e localidade a que concorreu e em que foi classificado, dentro do prazo de validade do processo seletivo, atendidos os requisitos exigidos no **item 6** deste edital e obedecida a ordem de classificação.

**7.2.** O candidato deverá manter atualizado seu endereço perante o ICNA enquanto estiver participando do processo seletivo e durante todo o período de validade do mesmo. São de exclusiva responsabilidade do candidato os prejuízos advindos da não atualização de seus dados.

## 8. DA CONTRATAÇÃO

**8.1.** A admissão no cargo fica condicionada à aprovação em inspeção médica e ao atendimento das condições constitucionais e legais.

**8.2.** Não poderão ser admitidos como empregados do Senar parentes até o terceiro grau civil (afim ou consanguíneo) do Presidente e dos membros titulares e suplentes do Conselho Deliberativo, dos Conselhos Administrativos e Fiscais e dos Superintendentes, Diretores, Gerentes, Chefes de Departamentos e de Assessores Coordenadores e Supervisores de qualquer Unidade do Senar, no âmbito da Administração Regional de Roraima e das Administrações Regionais.

**8.2.1.** Compreendem-se como parentes até o terceiro grau (3º grau):

- Ascendentes: pais, avós e bisavós;
- Descendentes: filhos, netos e bisnetos;
- Colaterais: irmãos, tios e sobrinhos;
- Afins: Cônjuge, sogros, cunhados, avós do cônjuge, sobrinhos e bisavós do cônjuge, madrasta, padrasto e enteados.

**8.3.** Não serão admitidos como empregados do Senar candidatos que, ainda que aprovados no processo seletivo tenham sido demitidos do Sistema CNA (Confederação de Agricultura e Pecuária do Brasil/CNA, Serviço Nacional de Aprendizagem Rural/Senar e Instituto CNA) por justa causa.

**8.4.** Serão desclassificados desse processo seletivo os candidatos aprovados que não apresentarem, no prazo estipulado pelo Senar quando da convocação, a documentação exigida para fins admissionais.

## **9. DAS DISPOSIÇÕES GERAIS FINAIS**

**9.1.** É de inteira responsabilidade do candidato a veracidade das informações por ele prestadas, bem como acompanhar todos os atos e comunicados que serão divulgadas por meio do site [www.cnabrazil.org.br/senar/processo-seletivo](http://www.cnabrazil.org.br/senar/processo-seletivo), referentes a este processo seletivo.

**9.2.** Os comunicados divulgados a qualquer tempo compõem e possuem força de regramento, nos mesmos moldes deste edital e devem ser imprescindivelmente observados pelos candidatos.

**9.3.** O candidato fica ciente que no desenvolvimento das atividades relacionadas com a execução deste Edital, a Banca Instituto CNA observará as tratativas referentes ao enfrentamento do Covid-19, no que couberem as disposições estabelecidas pelos órgãos competentes.

**9.4.** Quaisquer alterações referentes aos termos desse processo seletivo serão objeto de publicação no site [www.cnabrazil.org.br/senar/processo-seletivo](http://www.cnabrazil.org.br/senar/processo-seletivo).

**9.5.** O candidato deverá observar rigorosamente os comunicados que serão divulgados não podendo alegar este desconhecimento em qualquer uma das fases do processo seletivo.

**9.6.** É de responsabilidade do candidato os gastos com deslocamento, estadia, alimentação e qualquer outro custo relacionado à sua participação neste Processo Seletivo.

**9.7.** O presente processo seletivo terá validade de **12 (doze) meses**, a partir da data da publicação do resultado final, prorrogáveis por **12 (doze) meses**.

**9.8.** Serão considerados como classificados **5 (cinco) vezes o número de vagas de cada cargo**, sem direito subjetivo à nomeação, e que poderão ser chamados conforme a necessidade da Instituição durante a vigência do presente processo seletivo.

**9.9.** Em caso de desistência temporária, o candidato renuncia à sua classificação e passa a posicionar-se em último lugar na lista dos classificados.

**9.10.** O ICNA a qualquer momento poderá revogar ou anular o presente processo seletivo, no todo ou em parte, bem como alterar as datas de realização das etapas e os quantitativos de vagas, em caso necessidade justificável.

**9.11.** Os casos omissos, bem como as dúvidas surgidas na aplicação deste edital serão dirimidos pelo ICNA.

**9.12.** Qualquer cidadão é parte legítima para impugnar este Edital, devendo protocolar o pedido até 2 (dois) dias úteis após sua publicação, através do portal do candidato. Após essa data, o prazo estará precluso.

**9.13.** As informações a respeito deste processo seletivo serão divulgadas no endereço eletrônico [www.cnabrazil.org.br/senar/processo-seletivo](http://www.cnabrazil.org.br/senar/processo-seletivo). **O ICNA não se responsabiliza por qualquer informação que conste em outro endereço.**

**9.14.** O canal de comunicação exclusivo entre os candidatos e a banca ICNA será o e-mail [selecaoenarr@institutocna.org.br](mailto:selecaoenarr@institutocna.org.br). Não serão dadas informações via telefone, WhatsApp, ou qualquer outro meio de comunicação.

## ANEXO I

### Conteúdo Programático

CONHECIMENTOS GERAIS COMUNS PARA TODOS OS CARGOS
<p><b>1- Língua Portuguesa:</b> TEXTO: Interpretação de textos literários e não-literários. Conotação e denotação. Figuras de linguagem.</p> <p>GRAMÁTICA: Fonética; Sílabas: separação silábica e acentuação gráfica. Ortografia. Morfologia: Processos de formação de palavras; Classes de palavras: substantivo (classificação e flexão); adjetivo (classificação, flexão e locução adjetiva); advérbio (classificação, colocação e locução adverbial); conjunções (coordenativas e subordinativas); verbo: flexão verbal (número, pessoa, modo, tempo, voz), classificação (regulares, irregulares, defectivos, abundantes, auxiliares e principais) e conjugação dos tempos simples; pronome (classificação e emprego). Pontuação. Redação Oficial.</p> <p><b>2- Conhecimentos sobre o Senar:</b> 1. Legislação de criação e regulamentação. 2. Regimento Interno. 3. Regulamento de Licitação e Contratos. 3. Atuação do Senar.</p> <p><b>3- Atualidades:</b> Atualidades socioeconômicas do setor agropecuário brasileiro.</p> <p><b>Informática:</b> Pacote Office e Internet.</p> <p style="text-align: center;"><b>Dissertação</b></p> <p style="text-align: center;">Objeto: Sobre a atuação do Serviço Nacional de Aprendizagem Rural – Senar</p>
CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS
Cargo 001-Analista Comunicação
<p>Práticas em assessoria de comunicação/imprensa.</p> <p>A linguagem jornalística: o estilo de cada meio (jornal, revista, TV, rádio, internet e assessoria de imprensa).</p> <p>Fotojornalismo: linguagem e operação. Comunicação Interna; Novas Mídias; Jornalismo Digital; Produção Gráfica; Produção da Notícia.</p> <p>Planejamento em assessoria de comunicação/imprensa: como desenvolver estratégias e ferramentas para ampliar a visibilidade de uma instituição.</p> <p>Coberturas jornalísticas e organização de eventos.</p> <p>Redes sociais: linguagem, conteúdo e funcionamento de redes como Twitter, Facebook, Instagram e LinkedIn.</p> <p>O impacto das redes sociais no jornalismo e na forma de comunicação das empresas.</p> <p>Teorias de comunicação organizacional e relações públicas.</p> <p>Noções de instrumentos de comunicação impressos, digitais e audiovisuais.</p> <p>Planejamento de comunicação organizacional/empresarial: conceitos, produção, implantação e avaliação de planos, programas e projetos.</p>

**Cargo 002- Analista (Agente de Arrecadação)**

Acompanhamento e controle de arrecadação. Orientação aos contribuintes, escritórios de contabilidade, sobre a contribuição previdenciária rural, contribuição sindical rural, Lei 8.315, Impostos federais, elaboração de demonstrativos, notas técnicas e projeções relativas à arrecadação e acompanhamento dos contribuintes. Gestão de projetos; Consolidações das Leis Trabalhistas-CLT. Técnicas administrativas e organizacionais; Noções básicas de atendimento ao público;

**Cargo 003-Analista (Supervisor Técnico)**

Características do solo - composição (matéria orgânica, minerais); Conservação do solo; relação planta, solo, ambiente; Sistemas sustentáveis de produção: integração lavoura pecuária (ILP); Zoonoses; Doenças de notificação obrigatória. Conhecimentos em análise de risco e bioestatística; Sustentabilidade ambiental; Responsabilidade Social e Meio Ambiente, Agricultura de Baixo Carbono – ABC; Sistema de produção vegetal e animal; Indicadores técnicos e econômicos do agronegócio; Pecuária e agricultura de precisão; Sindicatos rurais; Contribuição do agronegócio para a economia e balança comercial brasileira; sistemas e estatística de produção animal e metodologia da ATeG. Administração rural. Gestão e administração rural.

**Cargo 004-Analista de Assistência Técnica e Gerencial - ATEG**

Agricultura de Baixo Carbono – ABC; Sistemas sustentáveis de produção: Integração Lavoura Pecuária (ILP); Novo Código Florestal; Biocombustível (culturas e uso na produção de bioenergia); Crédito Rural. Noções básicas de Boas Práticas de Fabricação – BPF; Análise de Perigos e Pontos Críticos de Controle – APPCC; Programas de Autocontrole e Procedimento Padrão de Higiene Operacional – PPOH; Resíduos e contaminantes em produtos de origem animal; Identidade e qualidade de produtos de origem animal; Doenças transmitidas por alimentos; Zoonoses; Defesa sanitária Animal: prevenção, controle e diagnóstico, clínico e laboratorial, das principais doenças que afetam o comércio e a saúde humana e animal; Doenças de notificação obrigatória; Conhecimentos básicos de epidemiologia, análise de risco e bioestatística; Desenvolvimento de programas sanitários; Disseminação de doenças aos animais por produtos destinados para alimentação animal; Principais alimentos, suas características nutricionais e utilização na indústria da nutrição de animais; Noções básicas de biossegurança; Serviço de Rastreabilidade da Cadeia Produtiva de Bovinos e Bubalinos: Conceito e Aplicações; Melhoramento Genético Animal e Registro Genealógico; Legislação federal em defesa sanitária animal, inspeção de produtos de origem animal, produtos veterinários, programas sanitários; Legislação Federal sobre fiscalização de produtos destinados à alimentação animal; Conhecimentos básicos em vigilância sanitária; Noções de custo de produção de atividades rurais; Gestão de empreendimentos rurais (produção, direção, controles e avaliação); Atualidades sobre o Agronegócio, globalização, mercados interno e externo; Elaboração de Projetos, Gestão de Projetos e Planejamento; Assistência Técnica e Extensão Rural Relatórios Gerenciais.

### **005-Analista de Tecnologia da Informação**

Operação, suporte e manutenção de rede corporativa de computadores: sistema operacional (Windows); Banco de Dados (SQL Server, MySQL); Servidor de aplicação e virtual; Ferramentas de trabalho (Office), e-mail, segurança, backup. Sistemas de Gestão (TOTVs e RM); Hardwares (Servidor, Storage, Computadores, Notebooks, Impressoras e Switches). Segurança da Informação. Legislação específica (Marco inicial da internet – Lei 12.965/2014, Lei geral de proteção de dados – LGPD Lei 13.709/2018)

### **Cargo 006-Analista – Contador**

Noções de legislação tributária; Legislação e ética profissional do contabilista; Noção sobre princípios fundamentais de contabilidade e Normas brasileiras de contabilidade, contabilidade Gerencial. PATRIMÔNIO: Conceitos contábeis e componentes patrimoniais: Ativo, Passivo, Patrimônio Líquido. Equação Patrimonial e suas variações. ESCRITURAÇÃO: Partidas Dobradas, Contas, Débito, Crédito e Saldo, Livros de Escrituração, Fórmulas de Lançamentos, Fatos Contábeis. APURAÇÃO DO RESULTADO DO EXERCÍCIO: Procedimentos e contabilização. BALANÇO PATRIMONIAL: Conceito, segundo a Lei 6.404/76, e alterações posteriores; DEMONSTRAÇÃO DO RESULTADO DO EXERCÍCIO: Conceito, elaboração em conformidade com a Lei 6.404/76, e alterações posteriores. Normas de Auditoria.

Cultura, ética e valores organizacionais. Legislação trabalhista e previdenciária.

Gestão de documentos: protocolo físico e informatizado, organização, arquivo; Elaboração de correspondências; Técnicas administrativas e organizacionais; Noções básicas de atendimento ao público;

### **Cargo 007 - Analista de Recursos Humanos**

Planejamento estratégico de recursos humanos, administração de recursos humanos, avaliação de competência, avaliação de desempenho, estratégias de treinamento e desenvolvimento, clima organizacional, gestão de pessoas, departamento pessoal, motivação e liderança. Saúde ocupacional. Recrutamento e seleção. Ações de bem-estar e a promoção da qualidade de vida.

Noções de contabilidade, financeiro e administração ligadas ao departamento pessoal.

Gestão de documentos: protocolo físico e informatizado, organização, arquivo;

Elaboração de correspondências; Técnicas administrativas e organizacionais; Noções básicas de atendimento ao público.